

Compte rendu GT du Vendredi 7 juin 2013

L'administration était représentée par

- Bruno Brevet : Secrétaire général
- Alain Griffoul : IEN Adjoint à la DSDEN
- Vincent Navarro : Chef de Service Division Ressources Humaines

Les syndicats présents

- SNUIPP-FSU24
- SE-UNSA

Documents de travail reçus sur AIDOP (nouvelle plateforme de communication des documents à l'intention des organisations syndicales)

Ordre du jour

- 1- Préparation du mouvement
- 2- Questions diverses

Compte rendu

1- Préparation du mouvement

Priorités médicales

- 6 collègues demandent une bonification médicale
 - 1 annulation de vœux à la demande du collègue à revoir dans le cadre du premier ajustement
 - 3 demandes de bonification refusées car le collègue obtient un de ses vœux sans bonification
 - 2 demandes de bonification prononcées
- 5 collègues demandent une bonification médicale pour enfant
 - 3 demandes de bonification accordées
 - 1 demande refusée
- L'administration accepte ou refuse les demandes de bonification en fonction des taux d'incapacités prononcés par le médecin, et des situations actuelles des candidats (sont-ils titulaires de leur poste, sont-ils loin de leur domicile)

Intervention SNUipp-FSU24

- *Les refus de l'administration nous semblent peu justifiés. Nous souhaiterions que chaque collègue puisse bénéficier de la bonification demandée.*

Situation de modification de vœux ou participation au mouvement après fermeture du serveur

- Deux collègues sont autorisés à participer au mouvement après fermeture du serveur car ils étaient nommés à titre provisoire et donc en obligation de participer.
- Un collègue n'est pas autorisé à participer au mouvement après fermeture du serveur car ce collègue était titulaire de son poste.

Disponibilités

- 26 collègues sont en disponibilité à ce jour.

Plus de maîtres que de classes

- Jean Moulin Bergerac - 6 attestations de présence à la réunion - 4 candidats
- E. Rostand Bergerac - 8 attestations de présence à la réunion - 6 candidats
- Gour de l'Arche Périgueux - 17 attestations de présence à la réunion - 12 candidats
- Le Toulon Périgueux - 8 attestations de présence à la réunion - 8 candidats
- Terrasson - 3 attestations de présence à la réunion - 2 candidats

Scolarisation des moins de 3 ans

- Vergt Maternelle - 7 attestations de présence à la réunion - 7 candidats

Les priorités

- L'administration garde la règle de l'année passée à propos des postes à Titre Provisoire (un poste à TP obtenu au second mouvement l'année précédente est priorisé si ce poste était paru au premier mouvement)

Barèmes

- Vérification individuelle des barèmes et corrections. (une dizaine d'oublis sont signalés par les organisations syndicales).
- En cas d'égalité de barème on compare dans l'ordre, l'AGS, le nombre d'enfants, et l'âge des candidats.

Rapprochement de conjoints

- 2 situations présentées seront étudiées.

2- Questions diverses

Postes à profils

Le SNUipp-FSU24 rappelle qu'il est opposé aux postes à profil sur les directions totalement déchargées, ainsi que sur les postes de Conseillers pédagogiques. Dans les deux cas, la Certification Directeur ou le CAFIPEMF devraient être les seuls éléments de validation.

Temps partiel

L'administration nous a fait savoir que ses décisions seraient bientôt connues.

Poste occitan sur Brantôme

L'administration dit ne pas être au courant et qu'en tout état de cause, il ne s'agirait pas d'un moyen éducation nationale.

Les représentants du SNUipp-FSU24 : Vanda Bonnamy, Vincent Perducat, Alain Barry